



TransFormación

HABILIDADES
para la PRODUCTIVIDAD

TransFormación: Habilidades para la Productividad

AGENDA

Jueves, 12 de junio 2014

Hotel Westin

Lima, Perú



www.habilidadesyproductividad.org

AGENDA

Jueves, 12 de Junio 2014

8:30 am – 9:00 am Registro de participantes

9:00 am – 9:45 am Sesión de Apertura

- Ana Ethel del Rosario Jara Velásquez, Ministra del Trabajo y Promoción del Empleo
- Piero Ghezzi, Ministro de la Producción
- José Dextre, Director de la CONFIEP
- Héctor Salazar, Gerente Sector Social, BID

9:45 am – 10:40 am Sesión de diagnóstico
La importancia de las habilidades y el diagnóstico del estado de la formación para el trabajo en Perú

Presentación:

- Marta Encinas-Martín, OCDE
- David Rosas, Especialista Líder, BID

10:40 am – 11:05 am Sesión especial
La Reforma de la Educación Superior en el Perú

Presentación:

- Jaime Saavedra, Ministro de Educación

11:05 am – 11:15 am Coffee break

11:15 am – 12:35 pm Sesión Plenaria I
Formación para el trabajo y crecimiento económico

Esta sesión busca presentar la relación entre desarrollo de capital humano y crecimiento económico. Concretamente, a través de la experiencia coreana y australiana, se espera compartir cómo las inversiones en educación y desarrollo de capital humano le permitieron a estos países alcanzar un alto nivel de desarrollo. ¿Cómo elaboró Corea una estrategia de desarrollo humano articulada con el plan de desarrollo económico del país? ¿Cuáles fueron los principales elementos que determinaron el éxito de estas estrategias?

Moderador:

- Andrea Stiglich Watson, Editora, Semana Económica

Presentaciones:

- El caso de Corea. Ji-Sun Chung, KRIVET, Corea
- El caso de Australia. Peter Holden, TAFE Directors

Panelistas:

- Alejandro Bernaola Cabrera, Director General de Innovación, Transferencia Tecnológica y Servicios Empresariales, Ministerio de la Producción
- Carlos Anderson Ramírez, Presidente, CEPLAN
- Luis Salazar, Presidente, Sociedad Nacional de Industrias
- Angélica Matsuda Matayoshi, Directora Ejecutiva, Consejo Nacional de la Competitividad

12.35 pm – 1.30 pm Almuerzo

1:30 pm –3:30 pm

Sesión Plenaria II

Involucramiento del sector productivo en la formación para el trabajo: la necesidad de una alianza público-privada

Esta sesión tiene por objetivo enfatizar la importancia de trabajar de la mano con el sector productivo para lograr que la formación consiga captar los requerimientos de la demanda y dotar a la fuerza laboral –aquella que ya se encuentra activa y la que está por incorporarse al mercado– con las habilidades que aumentarán su empleabilidad y productividad. ¿Cuáles son algunos ejemplos exitosos de instrumentos para involucrar al sector productivo? ¿Cuáles son los principales beneficios y desafíos de que el sector productivo participe en el diseño, operación, financiamiento y evaluación de iniciativas de formación? ¿Qué tipo de incentivos podrían conducir a un mayor involucramiento del sector productivo en la formación? ¿Cómo articular los esfuerzos del sector privado y el sector público en materia de formación?

Moderador:

- Fernando Bolaños, Especialista en Educación

Presentaciones:

- El modelo dual suizo. Erich Kissling
- El caso chileno en la industria minera. Diego Richard, Fundación Chile
- El caso australiano. David Magee, Australia

Panelistas:

- Javier Roca, Director General de Asuntos de Economía Internacional, Competencia y Productividad, Ministerio de Economía
- Tania Silva Cepero, Gerente de Relaciones Externas, Cálidda
- Ignacio Blanco Fernández, Director General, Endesa Perú

3:30 pm –4:30 pm

Sesión Plenaria III

Involucramiento del sector productivo en la formación para el trabajo: la necesidad de una alianza público-privada

Esta sesión busca resaltar la importancia de alinear las políticas de desarrollo de habilidades a una estrategia más amplia de crecimiento económico. Algunos países de la Unión Europea han sido reconocidos por haber partido de una visión estratégica que les permitió desarrollar planes de acción en cuanto al desarrollo de habilidades, con un impacto real en la productividad laboral y la competitividad. En este panel se busca debatir acerca de las siguientes preguntas: ¿Cómo diseñar e implementar una estrategia de habilidades capaz de responder a las necesidades cambiantes del sector productivo? ¿Cómo coordinar la participación e involucramiento del sector público y privado? ¿Cuáles son los elementos principales de una estrategia de esta naturaleza? ¿Cómo movilizar efectiva y eficientemente los recursos ?

Moderador:

- Juan Díaz, Gerente de Planeamiento y Estudios Estratégicos, IPAE

Presentaciones:

- El ejemplo de los países europeos. Jasper Van Loo, CEDEFOP

Panelistas:

- Astrid Sánchez, Directora General de Formación Profesional y Capacitación Laboral, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
- Miguel Calderón, Director de Educación Superior Tecnológica Productiva, Ministerio de Educación
- Jorge Antonio Rivera Vílchez, Director Nacional, SENATI

4:45 pm – 6:00 pm **Sesión Plenaria IV**
¿Cómo se asegura la calidad del sistema de formación para el trabajo?

En esta sesión se buscará analizar las herramientas de los sistemas de formación para el trabajo de Reino Unido y Corea, para asegurar la calidad de los mismos. ¿Cuáles son los mecanismos de evaluación del sistema? ¿A través de qué herramientas se evalúa la calidad de la formación?

Moderador:

- Fernando Grafe, Experto Institucional

Presentaciones:

- El caso del Reino Unido. Geoff Fieldsend, British Council
- El caso de Corea. Ji-Sun Chung, KRIVET, Corea

Panelistas:

- Leonardo Narvarte, Director de la Dirección de Coordinación Universitaria, Ministerio de Educación
- Peregrina Morgan, Presidenta, SINEACE
- Carlos Casabonne Rasselet, Vicepresidente de ICACIT
- Carlos Barraza, Director de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

6:00 pm – 6:15 pm **Sesión de Cierre**

- Héctor Salazar, Gerente Sector Social, BID

Todos los documentos y presentaciones que se usarán en estos talleres se podrán descargar desde la página web <http://habilidadesyproductividad.org/es/documentos/>

En la misma web también se publicarán video-resúmenes y los audios de algunas de las sesiones.



www.habilidadesyproductividad.org

blogs.iadb.org/trabajo

Twitter: @FactorTrabajo

AGENDA

Viernes, 13 de junio 2014

El objetivo de este día es profundizar en los temas vistos en el primer día del evento y abrir un espacio para la discusión con los expertos internacionales. Los expertos internacionales harán una breve introducción al tema y después se abrirá el espacio para preguntas y respuestas.

8:30 am – 8:45 am Sesión de Apertura: Bienvenida y Objetivos del Día

- David Rosas, Especialista Líder, BID

8:45 am – 9:45 am ¿Cómo está el sistema de formación para el trabajo en Perú? Diagnóstico del Sistema

El objetivo de esta sesión es analizar el marco general de un sistema de formación para el trabajo que funcione efectivamente e identificar los elementos cruciales que deben estar presentes en el sistema. Posteriormente se realizará un diagnóstico del sistema de formación para el trabajo en Perú.

9:45 am – 10:45 am ¿Cómo nos organizamos? Preguntas sobre arreglos institucionales para el sistema de

- Reino Unido
- Corea
- Australia

10:45 am – 11:45 am ¿Cómo involucramos al sector productivo? Preguntas sobre herramientas para el

- Suiza
- Reino Unido
- Chile

11:45 am – 12:45 am Modelos de Sistemas de Información sobre el Mercado de Trabajo

- Corea
- CEDEFOP (Países Europeos)

12:45 am – 1:15 pm Presentación Resultado Diagnóstico y Recomendaciones para Perú

Presentación de los resultados del ejercicio de diagnóstico del sistema de formación para el trabajo en Perú.

1:15 pm – 1:30 pm Cierre del Evento

- David Rosas, Especialista Líder, BID

www.habilidadesyproductividad.org

blogs.iadb.org/trabajo

Twitter: @FactorTrabajo