

TransFormación: Habilidades para la Productividad

Preparar a la fuerza laboral mexicana es un compromiso de todos

28 y 29 de abril de 2014

Hotel Hilton Reforma, Salón Don Diego IV, México, D.F.

Este evento reunirá a tomadores de decisiones de las instancias del Gobierno de México que intervienen en el sistema de desarrollo de habilidades, líderes de alto nivel del sector productivo y expertos nacionales e internacionales en materia de desarrollo de habilidades y formación para el trabajo, en el marco de una estrategia que busca impulsar el crecimiento económico. El seminario nace de un interés expresado por Australia, Corea del Sur y la Unión Europea, quienes solicitaron el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo para, en primer instancia, abrir el diálogo sobre el tema de formación para el trabajo entre los actores clave del sistema de cinco países de la región (Brasil, Chile, Colombia, México y Perú), e intercambiar experiencias sobre los retos y oportunidades que enfrentan este tipo de políticas y programas. Se espera contar con la participación de expertos que compartirán las prácticas relevantes a los propósitos de fortalecer un modelo de formación continua en México, que contribuya a la estrategia expresa del país de mejorar la productividad.

Incrementar las habilidades de las personas requiere que los sistemas de educación y capacitación para el trabajo respondan en contenidos, volumen, y distribución regional a los requerimientos del sector productivo. Por lo tanto, establecer un vínculo sistémico e interactivo entre el sistema desarrollo de habilidades y los sectores productivos, es uno de los principales retos que enfrenta el país para potenciar la contribución de la formación al aumento de la productividad y al crecimiento económico en el mediano y largo plazo.

La agenda de formación para el trabajo de la administración actual tiene un énfasis especial en profundizar los avances de las recientes reformas educativas y promover políticas que cierren la brecha entre las habilidades que se adquieren en las escuelas y las que el mundo de hoy demanda. En este contexto, el Banco Interamericano de Desarrollo, la Secretaría de Educación Pública y la Unidad de Productividad Económica de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público organizan el Seminario *TransFormación: Habilidades para la Productividad – Preparar a la fuerza laboral es un compromiso de todos*, con la finalidad de identificar elementos que deberán tomarse en consideración para fortalecer y consolidar el sistema de formación para el trabajo y hacer del capital humano un activo que permita conducir al país hacia una nueva etapa de desarrollo.

Esta iniciativa es relevante al compromiso del Gobierno de impulsar una transformación de la política de formación para lograr que ésta sea más efectiva. Se ha propuesto reflexionar sobre los logros obtenidos, analizar los rezagos que aún se enfrentan y proyectar una visión del rumbo que se espera plantear para alcanzar una formación de calidad.

LUNES, 28 de abril de 2014

8:00 am – 8:30 am Registro de participantes

8:30 am – 9:30 am Sesión de Apertura

- *Mercedes Aráoz, Representante del BID en México*
 - El compromiso del Banco por impulsar una agenda de productividad y competitividad
- *Carmen Pagés, Jefa de la Unidad de Mercados Laborales y Seguridad Social (LMK), BID*
 - La estrategia de LMK y su labor en materia de formación para el trabajo
- *Emiliana Vegas, Jefa de la División de Educación (EDU), BID*
 - La visión de EDU respecto a lo que implica formación de calidad
- *Patricia Martínez Cranss, Subsecretaria de Empleo y Productividad Laboral, Secretaría del Trabajo y Previsión Social*
 - La estrategia de la Secretaría del Trabajo para elevar la productividad
- *Abraham Zamora, Titular de la Unidad de Productividad Económica, Secretaría de Hacienda y Crédito Público*
 - Relevancia del seminario en el marco de los trabajos de la Unidad de Productividad Económica
- *Rodolfo Tuirán, Subsecretario de Educación Media Superior, Secretaría de Educación Pública*
 - Una visión desde la Educación Media Superior

9:30 am – 9:45 am Coffee Break – Speed Networking

9:45 am – 10:45 am **¿Dónde se encuentra México en términos de productividad, competitividad y su sistema de desarrollo de habilidades?**

El propósito de la sesión es presentar un diagnóstico del estado de situación del sistema de desarrollo de habilidades del país y reflexionar conjuntamente con los participantes cuáles son las áreas de oportunidad y los desafíos relacionados. Se intentarán responder preguntas como: ¿Hacia dónde apunta México en términos de desarrollo de habilidades? ¿Cuáles son los principales cuellos de botella que impiden que esta visión se cumpla? ¿Cómo articular los diversos esfuerzos de instituciones que trabajan con el tema?

Expositora:

- *Carmen Pagés, Jefe de la Unidad de Mercados Laborales y Seguridad Social, BID*
 - El sistema de desarrollo de habilidades en México: prioridades, desafíos y oportunidades

Facilitador:

- *Por confirmar*

10:45 am – 12.00 pm

Capital humano y crecimiento: El caso de Corea del Sur

Esta sesión busca presentar la relación entre desarrollo de capital humano y crecimiento económico. Concretamente, a través de la experiencia coreana, se espera compartir cómo las inversiones en educación y desarrollo de capital humano permitieron que, en pocas décadas, Corea multiplicara varias veces su PIB y alcanzara un alto nivel de desarrollo. ¿Cómo elaboró Corea una estrategia de desarrollo humano articulada con el plan de desarrollo económico del país? ¿Cuáles fueron los principales elementos que determinaron el éxito de esta estrategia?

Expositor:

- *Duk Ho Kim, Universidad Politécnica I, Corea del Sur*
- *Kye Woo Lee, Instituto de Desarrollo de la Escuela de Política y Administración Pública de Seúl, Corea del Sur*

Facilitador:

- *Emiliana Vegas, Jefa de la División de Educación, BID*

12.00 pm – 12:10 pm

Coffee-Break

12:10 pm – 1:30 pm

Panel de Discusión: *Herramientas para cerrar la brecha de habilidades – El papel de las estrategias de habilidades: La experiencia de la Unión Europea, y específicamente, del Reino Unido*

Esta sesión busca resaltar la importancia de alinear las políticas de desarrollo de habilidades a una estrategia más amplia de crecimiento económico. Algunos países de la Unión Europea, específicamente el Reino Unido, han sido reconocidos por haber partido de una visión estratégica que les permitió desarrollar planes de acción en cuanto al desarrollo de habilidades, con un impacto real en la productividad laboral y la competitividad. En este panel, se busca debatir acerca de las siguientes preguntas: ¿Cómo diseñar e implementar una estrategia de habilidades capaz de responder a las necesidades cambiantes del sector productivo? ¿Cómo coordinar la participación e involucramiento del sector público y privado? ¿Cuáles son los elementos principales de una estrategia de esta naturaleza? ¿Cómo movilizar efectiva y eficientemente los recursos? ¿Qué mecanismos prever para asegurar la calidad del sistema?

Panelistas:

- *Konstantinos Pouliakas, CEDEFOP (European Centre for the Development of Vocational Training)*
- *Geoff Fieldsend, British Council, Reino Unido*

Facilitador:

- *Carlos Mancera, Valora Consultora*

1.30 pm – 2.30 pm

Comida

2:30 pm – 4:00 pm

Panel de discusión: *Vinculación con el sector productivo: ¿Cómo lograr una formación más relevante a las necesidades del mercado?*

Esta sesión tiene por objetivo enfatizar la importancia de trabajar de la mano con el sector productivo para lograr que la formación logre captar los requerimientos de la

demanda y dotar a la fuerza laboral – aquella que ya se encuentra activa y la que está por incorporarse al mercado – con las habilidades que aumentarán su empleabilidad y productividad. ¿Cuáles son los instrumentos más efectivos para captar las necesidades del mercado e identificar las competencias y ocupaciones más relevantes? ¿Cuáles son los principales beneficios y desafíos de que el sector productivo participe en el diseño, operación, financiamiento y evaluación de iniciativas de formación? ¿Qué tipo de incentivos podrían conducir a un mayor involucramiento del sector productivo en la formación? ¿Cómo articular los esfuerzos del sector privado y el sector público en materia de formación?

Panelistas:

- *Geoff Fieldsend, British Council, Reino Unido*
- *David Magee, Construction and Property Services Industry Skills Council (CPSISC), Australia*
- *Omar Rodríguez, Secretaría del Trabajo y Previsión Social*
- *Hernán Araneda, Fundación Chile*

Facilitador:

- *Carlos Noriega Arias, Vicepresidente de la Confederación Nacional de Cámaras Industriales*

4:00 pm – 4:10 pm

Coffee Break

4:10 pm – 6:00 pm

Panel de discusión: ¿Cómo consolidar la colaboración con el sector productivo? El modelo de formación dual en México

México ha decidido diversificar sus opciones de formación y desea implementar un modelo de formación dual, con base en el sistema alemán, en el que los jóvenes reciben hasta dos terceras partes de su formación en el lugar de trabajo. El cambio hacia un enfoque de aprendizaje en planta que este modelo promueve, tiene muchos beneficios – incluyendo mayores oportunidades de experiencia laboral, desarrollo de habilidades demandadas por los empleadores, contacto con el mundo de trabajo e incluso una transición mucho más sencilla hacia el mercado laboral – pero debe estar respaldado por un marco legal e institucional sólido y una estrecha colaboración con el sector productivo. Esta sesión busca traer buenas prácticas internacionales tanto en el sector público como el privado, que orienten el desarrollo del modelo en México. Se espera responder las siguientes preguntas: ¿Cuáles son los beneficios para el sector productivo de generar oportunidades de aprendizaje en el lugar de trabajo? ¿Cómo ayuda la formación dual a mejorar la pertinencia y calidad de la formación para el trabajo?

Panelistas:

- *Anke Bahl, Instituto Federal de Formación Profesional Alemán*
- *Geoff Fieldsend, British Council, Reino Unido*
- *Eduardo Calderón, Subsecretaría de Educación Media Superior*
- *Marco Ruíz, Ternium México (Techint)*

Facilitador:

- *Michael Axmann, Especialista Senior en Sistemas de Desarrollo de Habilidades, OIT*

6:00 pm – 6:30 pm

Cierre y conclusiones

- *Abraham Zamora, Titular de la Unidad de Productividad Económica*
 - Consideraciones finales

MARTES, 29 de abril de 2014

En esta sesión, se reunirá a tomadores de decisiones del gobierno de México, líderes del sector empresarial y expertos nacionales e internacionales en materia de educación y formación para el trabajo, que puedan contribuir a definir una estrategia de mediano plazo que facilite la creación de un sistema de desarrollo de habilidades que influya en la productividad y competitividad del país. El objetivo de este taller de trabajo es desarrollar un plan de acción y las herramientas necesarias para implementarlo.

8:30 am – 9:00 am

Registro de participantes

9:00 am – 9:30 am

Sesión de Apertura

Se retomarán las principales conclusiones del día anterior, que servirán de pauta para la discusión.

Expositora:

- Carmen Pagés, Jefa de la Unidad de Mercados Laborales y Seguridad Social, BID
 - Bienvenida y revisión de conclusiones del día anterior
 - Presentación de objetivos y resultados esperados del segundo día
 - Presentación de facilitadores de mesas de trabajo

9:30 am – 10:30 pm

Visión a 2030

El objetivo de esta sesión es reflexionar sobre el México que se esperaría ver en 2030, la fuerza laboral que se necesitaría cultivar y la estrategia de desarrollo de habilidades que el país tendría que adoptar para lograrlo.

Facilitadora

- *Monika Aring, Skill Nations*

Temas para orientar la discusión:

- ¿A qué aspira México en materia de crecimiento económico y empleabilidad para 2030?
- ¿Qué sistema de desarrollo de habilidades debería tener el país para lograr esa aspiración?
- ¿Cuáles son las condiciones esenciales que tienen que existir para lograr esa visión en tres áreas esenciales: formación a lo largo de la vida, capacitación de trabajadores activos y formación dual?
- ¿Qué herramientas de política hay que desarrollar para lograrlo?
- División de participantes en mesas de trabajo

10:30 am – 1:00 pm

Mesas de trabajo

El objetivo de las mesas de trabajo es que los participantes se planteen una visión sobre el sistema de desarrollo de habilidades con el que esperan contar en el mediano plazo, a fin de elaborar de manera conjunta una hoja de ruta para al 2030. La discusión en cada mesa será moderada por un experto internacional y se espera contar con la participación de los tomadores de decisión del Gobierno y representantes de empresas de sectores estratégicos para el país.

MESA 1: Formación continua

En esta mesa de trabajo, se busca formular una visión estratégica de un sistema de desarrollo de habilidades a lo largo de la vida que sea viable para México.

Facilitadores:

- *Konstantinos Poulidakas, CEDEFOP*
- *Peter Holden, Technical and Further Education, Australia*
- *Hernán Araneda, Fundación Chile*
- *Carlos Mancera, Valora Consultora*

Participantes:

- Representantes de la Secretaría de Educación Pública, que lideren la visión estratégica del modelo de desarrollo de habilidades
- Representantes de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social
- Representantes del Subcomité de Adiestramiento, Capacitación y Certificación de Competencias Laborales, Comité Nacional de Productividad
- Representantes del sector productivo

MESA II: Capacitación de trabajadores activos

En esta mesa de trabajo, se busca formular una visión estratégica de cómo se debe avanzar en México para lograr mejorar la formación de trabajadores activos.

Facilitadores:

- *Duk Ho Kim, Universidad Politécnica I y II de Corea del Sur*
- *Kye Woo Lee, Instituto de Desarrollo de Corea del Sur*
- *David Magee, CPSISC, Australia*
- *Omar Rodríguez, Secretaría del Trabajo y Previsión Social*

Participantes:

- Representantes de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social
- Representantes de la Secretaría de Educación Media Superior, que opere el modelo de capacitación de trabajadores activos (Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo)
- Representantes del Subcomité de Adiestramiento, Capacitación y Certificación de Competencias Laborales, Comité Nacional de Productividad
- Representantes del sector productivo

MESA III: Formación dual / prácticas profesionales

En esta mesa de trabajo, se busca formular una visión estratégica de cómo el país podría adoptar los elementos de éxito de otros países para formular y ejecutar exitosamente un modelo de formación dual.

Facilitador(es):

- *Geoff Fieldsend, British Council, Reino Unido*
- *Anke Bahl, BIBB*
- *Michael Axmann, OIT*

Participantes:

- Representantes de la Subsecretaría de Educación Media Superior, involucrados en la implementación del modelo de formación dual
- Empresarios y organismos empresariales interesados en operar el nuevo modelo de formación dual en México
- Representantes del Subcomité de Adiestramiento, Capacitación y Certificación de Competencias Laborales, Comité Nacional de Productividad

En esta sesión contaremos con traductores Español-Inglés e Inglés-Español en cada una de las mesas. Se practicará un receso de 15 minutos indicado por el facilitador.

1:00 pm – 2:00 pm	Presentaciones de los trabajos de cada mesa
2:00 pm – 2:30 pm	Cierre del Evento

DRAFT