



TransFormación

HABILIDADES
para la PRODUCTIVIDAD



GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER



EU-LAC Foundation
Fundación EU-LAC



TransFormación: Habilidades para la Productividad

Desarrollar el talento humano en El Salvador, un compromiso de todos

13 y 14 de julio de 2015

Hotel Crowne Plaza

San Salvador, El Salvador

Este evento reunirá a tomadores de decisiones de las instancias del Gobierno de El Salvador que intervienen en el sistema de desarrollo de habilidades, líderes de alto nivel del sector productivo y expertos nacionales e internacionales en materia de desarrollo de habilidades y formación para el trabajo, en el marco de una estrategia que busca impulsar el crecimiento económico. El seminario nace de un interés expresado por Australia, Corea del Sur y la Unión Europea, quienes solicitaron el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo para, en primer instancia, abrir el diálogo sobre el tema de formación para el trabajo entre los actores clave del sistema de seis países de la región (Brasil, Chile, Colombia, México, Perú y Panamá), e intercambiar experiencias sobre los retos y oportunidades que enfrentan este tipo de políticas y programas. Se espera contar con la participación de expertos que compartirán las prácticas relevantes a los propósitos de fortalecer un modelo de formación continua, en El Salvador, que contribuya a la estrategia expresa del país de transformación productividad.

Incrementar las habilidades de las personas requiere que los sistemas de educación y capacitación para el trabajo respondan en contenidos, volumen, y distribución regional a los requerimientos del sector productivo. Por lo tanto, establecer un vínculo sistémico e interactivo entre el sistema de desarrollo de habilidades y los sectores productivos, es uno de los principales retos que enfrenta el país para potenciar la contribución de la formación al aumento de la productividad y al crecimiento económico en el mediano y largo plazo.

La agenda de formación para el desarrollo del talento humano de la administración actual tiene un énfasis especial en profundizar los avances de las recientes reformas educativas y promover políticas que cierren la brecha entre las habilidades que se adquieren en las escuelas y las que el mundo de hoy demanda. En este contexto, el Banco Interamericano de Desarrollo y la Secretaría Técnica de la Presidencia organizan el Seminario *TransFormación: Habilidades para la Productividad – Desarrollar el talento humano es un compromiso de todos*, con la finalidad de identificar elementos que deberán tomarse en consideración para fortalecer y consolidar el sistema de formación para el trabajo y hacer del talento humano un activo que permita conducir al país hacia una nueva etapa de desarrollo.

Esta iniciativa es relevante al compromiso del Gobierno de impulsar una transformación de la política de formación para lograr que ésta sea más efectiva. Se ha propuesto reflexionar sobre los logros obtenidos, analizar los rezagos que aún se enfrentan y proyectar una visión del rumbo que se espera plantear para alcanzar una formación de calidad.



TransFormación

HABILIDADES
para la PRODUCTIVIDAD



GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER



LUNES, 13 de julio de 2015

8:00 am – 8:30 am

Registro de participantes

8:30 am – 9:30 am

Sesión de Apertura

Himno Nacional de El Salvador.

- **Marco Nicola**, Representante del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en El Salvador
- **Roberto Lorenzana**, Secretario Técnico y de Planificación de la Presidencia (STP)
Bienvenida a ponentes internacionales, empresa privada, instituciones y academia.
“Relevancia del seminario en el marco del Programa Nacional de Empleo y empleabilidad para Juventudes”

9:30 am – 10:00 am

Coffee Break – Speed Networking

10:00 am – 10:45 am

Las piezas del rompecabezas: una visión general de los “Success factors” que, en distintos países están permitiendo crear un sistema de formación para el trabajo “que funciona”

Expositor: Geoff Fieldsend, British Council, Reino Unido

Facilitador: Mikel Arregui, Unidad de Mercados Laborales y Seguridad Social, BID

11:00 am – 12:20 pm

¿Dónde se encuentra El Salvador en términos de productividad, competitividad y su sistema de desarrollo de habilidades?

El propósito de la sesión es presentar un diagnóstico del estado de situación del sistema de desarrollo de habilidades del país y reflexionar conjuntamente con los participantes cuáles son las áreas de oportunidad y los desafíos relacionados. Se intentarán responder preguntas como: ¿Hacia dónde apunta El Salvador en términos de desarrollo de habilidades? ¿Cuáles son los principales cuellos de botella que impiden que esta visión se cumpla? ¿Cómo articular los diversos esfuerzos de instituciones que trabajan con el tema?

15 minutos por presentador (45 minutos); 30 minutos panel de discusión; 10 minutos sesión de Preguntas & Respuestas

Expositores:

- **Jossie Escárate** - Directora del Laboratorio de Prácticas de Innovación y Emprendimiento, HíbridaLAB y socia-directora de Fundación SERCAL. Directora Nacional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo de Chile, SENCE (2002-2006).
 - Estudio/diagnóstico “Hacia una estrategia de capacitación y formación profesional



TransFormación

HABILIDADES
para la PRODUCTIVIDAD



GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER



para el desarrollo y el crecimiento El Salvador”

- *Carlos Sáenz – Director de Programas Estratégicos.*
 - Avances Plan/ Política de Empleabilidad
- *Licda. Merlin Barrera – Viceministra de Comercio e Industria.*
 - Rutas para la generación de Valor Sectores Estratégicos

Panelistas:

- *Oscar Cabrera, Presidente Banco Central de Reserva de El Salvador*
- *William Pleites, Director Ejecutivo FOMILENIO II*
- *Licda. Ileana Argentina Rogel – Directora Ejecutiva CONAMYPE*
- *Carmen Aida Munoz, Directora Ejecutiva de la AMCHAM*

Facilitador: Federico Paredes, PROESA

12:30 pm – 1:45 pm

Almuerzo

2:00 pm – 3:30 pm

Panel de Discusión: *Herramientas para cerrar la brecha de habilidades – El papel de las estrategias de habilidades: ¿Cómo garantizar la pertinencia (Implicación del sector privado)?*

Esta sesión busca resaltar la importancia de alinear las políticas de desarrollo de habilidades a una estrategia más amplia de crecimiento económico. Algunos países de la Unión Europea, específicamente el Reino Unido, han sido reconocidos por haber partido de una visión estratégica que les permitió desarrollar planes de acción en cuanto al desarrollo de habilidades, con un impacto real en la productividad laboral y la competitividad. En este panel, se busca debatir acerca de las siguientes preguntas: ¿Cómo diseñar e implementar una estrategia de habilidades capaz de responder a las necesidades cambiantes del sector productivo? ¿Cómo coordinar la participación e involucramiento del sector público y privado? ¿Cuáles son los elementos principales de una estrategia de esta naturaleza? ¿Cómo movilizar efectiva y eficientemente los recursos? ¿Qué mecanismos prever para asegurar la calidad del sistema?

15 minutos por presentador (45 minutos); 30 minutos panel de discusión; 10 minutos sesión de Preguntas & Respuestas

Expositores:

- *Dr. Soo-Bong Uh, Dean, Graduate School of Human Resources Development; Korea University of Technology and Education (KoreaTech)*
 - Experiencia Coreana en el desarrollo de los Estándares Nacionales de Competencia (National Competency Standards - NCS)
- *Juan Maddock - Strategic Development Manager for E-Oz Energy Skills Australia.*
 - Industry Skills Councils, how they were created, how they function and how/why they are undergoing a process of reform
- *Matías Follari - Ministerio de Educación Argentina.*



TransFormación

HABILIDADES
para la PRODUCTIVIDAD



GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER



- Experiencia de San Luis, Argentina: De una decisión política, al trabajo de equipo y el asesoramiento del modelo australiano. Reseña de los puntos claves, como fue la participación de los distintos sectores (económicos y políticos) en la etapa inicial, la confección de un Plan Maestro, la legislación, la junta consultiva industrial y la puesta en marcha de la Universidad.

Panelistas:

- *Monika Aring, President & CEO, SkillNations.*
- *Ernesto Ruiz - Chairman de AEROMAN*
- *Carlos Sáenz – Director de Programas Estratégicos/ STP*

Facilitador: Mario Cuevas, Economista Senior BID

3:30 pm – 3:45 pm

Coffee Break

3:45 pm – 5:15 pm

Arquitectura institucional (armando el rompecabezas). Un factor final: Revisión constante del sistema.

¿Cómo articular el sistema de formación entre sector privado, sector formativo y ministerio de trabajo? Esta sesión tiene por objetivo enfatizar la importancia de trabajar de la mano con el sector productivo para permitir que la formación logre captar los requerimientos de la demanda y dotar a la fuerza laboral – aquella que ya se encuentra activa y la que está por incorporarse al mercado – con las habilidades que aumentarán su empleabilidad y productividad. ¿Cuáles son los instrumentos más efectivos para captar las necesidades del mercado e identificar las competencias y ocupaciones más relevantes? ¿Cuáles son los principales beneficios y desafíos de que el sector productivo participe en el diseño, operación, financiamiento y evaluación de iniciativas de formación? ¿Qué tipo de incentivos podrían conducir a un mayor involucramiento del sector productivo en la formación? ¿Cómo articular los esfuerzos del sector privado y el sector público en materia de formación?

15 minutos por presentador (45 minutos); 30 minutos panel de discusión; 10 minutos sesión de Preguntas & Respuestas

Expositores:

- *Geoff Fieldsend, British Council, United Kingdom*
 - The UK's experience with the development of competency and qualifications framework in the UK and how this process has included the private sector
- *Markus Müllner, IBW Austria - Investigación & Desarrollo en productos de Educación Técnica Vocacional. Lleva a cabo investigación y desarrollo en las interfaces entre educación, empresas y las cualificaciones.*
 - Investigación & desarrollo en las interfaces entre la educación, la empresa las cualificaciones requeridas.
- *Renaud Guillonnet – EULAC Foundation.*
 - Experiencias de cómo articular con la industria en desarrollar sistemas de formación



para el trabajo y de herramientas para anticipar necesidades de habilidades

Panelistas:

- *Jossie Escárate - Directora de Fundación SERCAL*
- *Licenciada Sandra Guevara - Ministra de Trabajo de El Salvador*
- *Licenciada Reyna Durán de Alvarado - Vicerrectora Universidad Don Bosco*
- *Carlos Gómez Benítez - Director Ejecutivo INSAFORP*

Facilitador: Francisco Larra – New Employment Opportunities for Youth, Fondo Multilateral de Inversiones (FOMIN)

5:15 pm – 5:30 pm

Cierre y conclusiones

- Carmen Pagés, Jefe Unidad de Mercados Laborales y Seguridad Social, BID
- Licda. Merlin Barrera – Viceministra Comercio e Industria.

“Consideraciones finales”

MARTES, 14 de julio de 2015

Los trabajos de diálogo del segundo día buscan contribuir a definir una estrategia de mediano plazo que facilite la creación de un sistema de desarrollo de habilidades que influya en la productividad y competitividad del país. El resultado esperado es un plan de acción para la implementación de dicha estrategia, que considere los responsables involucrados, las herramientas necesarias y los plazos a respetar para su puesta en marcha.

8:00 am – 8:30 am

Registro de participantes

8:30 am – 9:00 am

Sesión de Apertura

Se retomarán las principales conclusiones del día anterior, que servirán de pauta para la discusión.

Expositor:

- *Geoff Fieldsend, British Council, Reino Unido*

9:00 am – 9.45 am

Capital humano y crecimiento: El caso de Corea del Sur

Esta sesión busca presentar la relación entre desarrollo de capital humano y crecimiento económico. Concretamente, a través de la experiencia coreana, se espera compartir cómo las inversiones en educación y desarrollo de capital humano permitieron que, en pocas décadas, Corea multiplicara varias veces su PIB y alcanzara un alto nivel de desarrollo. ¿Cómo elaboró Corea una estrategia de desarrollo humano articulada con el plan de desarrollo económico del país? ¿Cuáles fueron los principales elementos que determinaron el éxito de esta estrategia?



Expositor: *Dr. Hyewon Ko, senior research fellow from KRIVET (20 mins)*

Panelistas:

- *Ingeniero Carlos Canjura - Ministro de Educación de El Salvador*
- *Sigfrido Reyes – Presidente PROESA*
- *Licda. Yeymi Elizabett Muñoz - Directora General INJUVE*
- *Mario Magaña – Cámara de Comercio e Industria de El Salvador*

Facilitador: Javier Luque – Especialista Senior en Educación, BID

9:45 am – 10:00 am	Coffee Break – Speed Networking
10:00 am – 12:30 pm	<p>Visión 2024: Cuáles serían los indicadores de éxito</p> <p>Se propone envisionsar el diseño de una estrategia de desarrollo de habilidades para El Salvador: la visión a 2024. Visualización de la hoja de ruta: Cuáles serían los indicadores de éxito que, en 2024, nos permitirían decir “el país lo ha logrado”. ¿Qué habría cambiado? ¿En qué lo notaríamos? ¿Qué hechos habrían sucedido? El objetivo de las mesas de trabajo es que los participantes se planteen una visión sobre el sistema de desarrollo de habilidades con el que esperan contar en el mediano plazo, a fin de elaborar de manera conjunta una hoja de ruta para al 2024. La discusión en cada mesa será moderada por un experto internacional y se espera contar con la participación de los tomadores de decisión del Gobierno y representantes de empresas de sectores estratégicos para el país.</p> <p>Mesas de Trabajo: El objetivo de las mesas de trabajo es que los participantes se planteen una visión sobre el sistema de desarrollo de habilidades con el que esperan contar en el mediano plazo, a fin de elaborar de manera conjunta una hoja de ruta para al 2024. La discusión en cada mesa será moderada por un experto internacional y se espera contar con la participación de los tomadores de decisión del Gobierno y representantes de empresas de sectores estratégicos para el país.</p> <p>Facilitador</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Monika Aring, President & CEO, SkillNations – Consulting firm on human capital development, building alliances for better jobs and skills</i> <p>Temas para orientar la discusión</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿A qué aspira El Salvador en materia de crecimiento económico y empleabilidad para 2024? 2. ¿Qué sistema de desarrollo de habilidades debería tener el país para lograr esa aspiración? 3. ¿Cuáles son las condiciones esenciales que tienen que existir para lograr esa visión en tres áreas esenciales: formación a lo largo de la vida, capacitación de trabajadores activos y formación dual? 4. ¿Qué herramientas de política hay que desarrollar para lograrlo? <p>En esta sesión contaremos con traductores Español-Inglés e Inglés-Español en cada una de las mesas.</p>
12:30 pm – 1:30 pm	Almuerzo



TransFormación

HABILIDADES
para la PRODUCTIVIDAD



EU-LAC Foundation
Fundación EU-LAC



1:30 pm –
3:15 pm

Continuación Visión 2024: Cuáles serían los indicadores de éxito

Mesas de Trabajo: El objetivo de las mesas de trabajo es que los participantes se planteen una visión sobre el sistema de desarrollo de habilidades con el que esperan contar en el mediano plazo, a fin de elaborar de manera conjunta una hoja de ruta para al 2024. La discusión en cada mesa será moderada por un experto internacional y se espera contar con la participación de los tomadores de decisión del Gobierno y representantes de empresas de sectores estratégicos para el país.

Facilitador

- **Monika Aring**, *President & CEO, SkillNations – Consulting firm on human capital development, building alliances for better jobs and skills*

Temas para orientar la discusión

1. ¿A qué aspira El Salvador en materia de crecimiento económico y empleabilidad para 2024?
2. ¿Qué sistema de desarrollo de habilidades debería tener el país para lograr esa aspiración?
3. ¿Cuáles son las condiciones esenciales que tienen que existir para lograr esa visión en tres áreas esenciales: formación a lo largo de la vida, capacitación de trabajadores activos y formación dual?
4. ¿Qué herramientas de política hay que desarrollar para lograrlo?

En esta sesión contaremos con traductores Español-Inglés e Inglés-Español en cada una de las mesas.

3:00 pm – 4:00
pm

Presentaciones de los grupos de trabajo.

4:00 pm –
4:30 pm

Wrap-up y Próximos pasos. Presentación producto de hoja de ruta para 2024.

4:30 pm –
5:00 pm

Cierre del Evento